

Dato: Tirsdag den 1. april 2025
Deltagere: Gut, Anne, Jørgen, Tom, David, Henrik og Simon
Referent: ALT
Sted: Vejle Stadion

1. Velkommen til Krenk
2. Generel information fra afdelingerne
3. Sikkerhedsrunderinger
4. Personaleforening
5. APV – gennemgang
6. Fotosafari
7. Diverse

1. Velkommen til Krenk

Velkommen til David og Henrik fra Krenk. David indtræder som arbejdsmiljørepræsentant og Henrik indtræder som arbejdsmiljøleder for Krenk.

Vi har tre lokale arbejdsmiljøorganisationer, der repræsenterer hver afdeling. På vores fællesmøder arbejder vi både på tværs og lokalt. Medlemmerne fra hver afdeling fortsætter det lokale arbejde mellem møderne.

2. Generel information fra afdelingerne

Vejle/ v. SP

- Der er travlt og høj aktivitet.
- AAB har fundet 1,5 million mere i budgettet, som de skal bruge inden 1. september. De har spurgt, om vi kan hjælpe med det. Vi har fundet nogle stigestrenge, som skal skiftes i Finlandsparken. Det skal vi starte på i uge 18.
- Martin har lige fået nogle ordrer også.
 - o Hos Sydbank i Aabenraa, skal vi ændre deres køleinstallation igen.
 - o Der er kommet en ordre på en halvmillion ca. fra Toyota.
 - o Så har Østerbo en sag på udskiftning af vandrør på ca. en halvmillion.
 - o Vi har holdt et møde med KT Erhvervsbyg omkring et nyt samarbejde. Der er en sag, ved noget, der hedder Eimskip, som er et stort frysehus på Århus havn.
- I fredags havde vi en montør til samtale, vi følger op og giver en endelig tilbagemelding inden weekenden. Men qua det arbejde der er kommet ind, regner vi med at ansætte ham.
- Simon Hatt har lige bestået sin svendeprøve. Tillykke til ham. Han er udlært til sommer.
- Vi har lavet en aftale med en ny elev, der hedder Niels. Han var i praktik i sidste uge og er i gang med en EUX på Hansenberg. Han begynder efter sommerferien.

- Der er overenskomstforhandlinger i gang nu. Vi går og venter på, at de stemmes igennem af alle parter. Vi mangler at afholde lønforhandlinger i to af afdelingerne, så vi er afventende lige nu, inden vi indleder samtalerne.
- Så har vi været i dialog med nogle forskellige leverandører om nogle mere ordnede aftaler. Dem er vi ved at være i mål med og vi giver en status på personalemødet.
- Generelt er der positive takter, det ser fornuftigt ud frem mod sommerferien og også på den anden side af sommerferien.
- Vi har fået Brian Seeberg ind i bestyrelsen, som skal hjælpe os med at tiltrække en ingeniør til projektafdelingen. Det har været en proces de sidste par år uden held og det er en stopklods for væksten i projektafdelingen, så derfor får vi hjælp af Brian. Mirvais er i praktik som vvs-installatør og det har været et rigtig godt samarbejde. Vi har derudover lejet Anders fra Rambøll, som skal hjælpe Martin. Det har vi været nødt til at gøre, mens vi er i gang med et forløb med Brian om at tiltrække de rette profiler.

Horsens /v. TJ

- I Horsens regner vi på en masse forskelligt. Vi har fået en kunde, der hedder Nine United, hvor vi kører rundt i hele Østjylland. Vi har to mand i Randers i dag.
- Vi har fået nogle projekter ude på sygehuset, som vi skal i gang med.
- Vi kunne godt bruge 10% mere på projektdelen.
- Lige nu hjælper vores projektfolk i Vejle. Blandt andet arbejder Bill og Jørgen i teknikrummet på Smart Wash.
- Der er positiv stemning rundt omkring og vi er ved godt mod trods kort respons tid.
- Vi har været i gang med at skifte logo på bilerne.

Krenk /v. HS

- Vi oplever ikke helt så mange opkald omkring de små sager
- Vi har en del units, der skal udskiftes, 40 stk.
- Vi har lige regnet en pris på Sparekassen Kronjylland. En renoveringsopgave på lidt over 2 millioner. Så der er noget i pipeline, men lige nu er der lidt stille.
- Vi har fået en ny montør – Chris.
- I sidste uge havde vi to praktikanter. Dem skal vi have samtaler med i næste uge om en mulig læreplads.
- Noah er startet i livgarden.
- Vi er også i gang med at få logo på bilerne og oprydning på værkstedet.

3. Sikkerhedsrunderinger

- Det går efterhånden fint med at komme afsted og se de forskellige arbejdssteder.
- Der er ofte helt styr på sikkerheden på de store pladser, fordi der er så mange interne regler og retningslinjer, som vi skal følge.
- Det er super, at sikkerhedsrunderingerne kører nu. Så det nye mål er, at der skal være fokus på at følge op på sikkerhedsrunderingerne, når der er anmærkninger, så skal de håndteres. Der skal derfor laves en procedure for opfølgning.

4. Personaleforening

- Petrowsky har en personaleforening, hvor alle betaler 50 kr. hver anden uge eller 100 kr. månedligt. Der har været dialog hos Krenk om at indtræde i personaleforeningen. Der gives svar senere på måneden.

5. APV-gennemgang

- Resultaterne fra de lokale APV'er blev gennemgået. På den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, som AMO skal på i maj, vil vi arbejde med APV'erne. Her laves der konkrete handlingsplaner.
- Arbejdsmiljørepræsentanterne vil præsentere handlingsplanerne på næste personalemøde i juni og handlingsplanerne vil blive lagt på intra.
- Det vi allerede kan se blandt andet, bliver fokuspunkter er:
 - o Hvordan bruger man kniv og båndsav mm.
 - o En beredskabsplan for alvorlige ulykker og dødsfald udarbejdes. Også med fokus på vidnerne.
 - o Oplysningsarbejde om værnemiddel fra AMO.
 - o Vi undersøger mulighederne for skærefaste handsker
 - o Behov for en løftevogn og trappekravler i Vejle. Det følges der op på med det samme.
 - o Snerydning i Vejle. Det undersøges, om der er en lokal snerydningsaftale, som vi kan komme med i.
 - o Der skal udarbejdes en kemisk risikovurdering. Krenk har en i bilerne, der er en på værkstedet i Horsens. Dem tager vi udgangspunkt i, så de er tilgængelige for alle.

6. Fotosafari

- Det bliver ikke brugt. Så planen er, at vi laver et andet tiltag i efteråret, når AMO har været igennem arbejdsmiljøuddannelsen og har fået nye ideer til det daglige arbejde med sikkerhed.

7. Diverse

- Den gode overlevering: Det nævnes, at vi skal have mere fokus på overleveringer ved projekter. Vi skal huske den gode overlevering og projektmappen. Komponenterne skal være på plads og tegninger skal overleveres i ordentlig tid. Vi er nået et stykke, men der er stadig noget vej til målet.
- El-biler: Der spørges ind til forventninger til el-biler. Der skal skiftes en el-varebil mere i år og det er planen for nu. Vi går langsomt frem, det bliver en rolig proces og vi får erfaringer undervejs på baggrund af den feedback vi får, så vi har en plan for de lavpraktiske detaljer. Det er ikke nemt at være blandt dem, der vil rykke på el-biler som nogle af de første. Vi forventer en langsigtet proces og skynder os ikke.