

Dato: Onsdag den 13. november 2024
Deltagere: Gut, Tom, Keld og Simon
Fraværende: Jørgen
Referent: HM
Sted: Sky Boxen

1. Generel information fra SP
2. Opfølgning på punkter fra sidste møde, herunder bemærkninger til referatet
3. Information fra SUV-mødet
4. Evt. kort om ændringer til personale- og/eller sikkerhedshåndbogen
5. APV – handlingsplaner
6. Sikkerhedsrunderinger – tilbagemeldinger og erfaring herfra
7. Henvendelser fra Fotosafari?
8. Diverse

1. Generel information fra SP

Se referatet fra SUV-mødet den 13. november 2024.

2. Opfølgning på punkter fra sidste møde, herunder bemærkninger til referatet

- Vi har haft besøg af "Bambussen", der havde oplæg omkring asbest, arbejde i krybekælder og arbejde i højden
- ArbejdsmiljøEksperten har været forbi for at tale om psykisk arbejdsmiljø. Der har været en god dialog omkring omgangstonen og at det er ok at sige fra. Dette punkt medinddrages i MUS, da der er et spørgsmål omkring dette. Der vil også blive sat fokus på det i trivselsundersøgelsen. Der var enighed om, at det har sat nogle tanker i gang omkring "rette tid og sted" for særligt kælenavnene.
- AMO-uddannelsen – ArbejdsmiljøEksperten vil afholde en intern uddannelse for Petrowsky, så alle får den lovpligtige uddannelse og/eller fornyelse af denne.

Der var ingen bemærkninger til referatet.

3. Information fra SUV-mødet

Se referatet fra SUV-mødet den 13. november 2024.

4. Ændringer til personale- og/eller sikkerhedshåndbogen

 Personalehåndbogen: Ingen ændringer.

5. APV – handlingsplaner og gennemgang

Der er ikke udeståender fra sidste APV-handlingsplaner. Der vil blive foretaget en ny APV-gennemgang i Q1 i 2025.

6. Sikkerhedsrunderinger – tilbagemeldinger og erfaring herfra

I Horsens er dette kommet godt i gang. Sikkerhedsrunderingerne bliver afholdt og der uploades billeder herfra. Godt gået, Horsens!

Dette fungerer ikke efter planen i Vejle. Der var enighed om, at det SKAL prioriteres. Hvis en rundring ikke kan, eller bliver afholdt på det planlagte tidspunkt, skal der straks findes et andet tidspunkt til afholdelsen. Dette ansvar påhviler AMO-medlemmerne.

7. Henvendelser fra Fotosafari

Det er nævnt flere gange for kollegaerne. Der skal dog fortsat arbejdes med at få dette op at køre.

8. Diverse

Der blev stillet spørgsmål om, hvorvidt der skal yderligere fokus på asbest. Vi ser desværre fortsat eksempler på, at kollegaer ikke reagerer inden de påbegynder et arbejde, hvor der er tvivl om, hvorvidt der kan være tale om materialer indeholdende asbest. Dette er ikke godt nok. SP oplyste, at bestyrelsesformanden er på diverse asbest kurser. Dog vides det allerede nu, at det ikke kan svare sig, at Petrowsky sender nogen på kursus efter de nye og strammere regler om asbest arbejde. Det er valgt, at arbejdet skal outsources. Dette stiller igen krav til, at vi hver især har en forpligtelse til at stoppe op og få materialet undersøgt før vi starter arbejdet.