

Dato: Torsdag, d. 20. april 2023 kl. 15.00
Deltagere: Gut, Jørgen, Tom, Lars og Simon
Referent: HM
Sted: Sky Boxen

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Opfølgning på målet fra Den Årlige Arbejdsmiljødrøftelse april 2022/april 2023

Hvordan er det gået med målet om have fokus på nedbringelse af sygefraværet det seneste år?

Generelt har der været meget fokus på sygefraværet det seneste år. Der er blevet udarbejdet en sygefraværspolitik, og på denne baggrund, afholdes der sygefraværssamtaler jf. de gældende retningslinjer.

Endvidere er sygefraværsprocenten et fast punkt på møderne i Ledergruppen, hvorfor de enkelte sygemeldinger følges nøje. Da der i alle tilfælde har været tale om individuelle årsagen/baggrund for sygefraværet, er der ikke tilgået AMO nogen sager med henblik på en mere generel undersøgelse af årsagerne.

Sygefraværsprocenten er følgende:

Horsens: 4,9% - mod 13% sidste år og

Vejle: 6,23% f- mod 9,7% sidste år.

Vedr. lærlingene er der også sket en markant forbedring uden at der er målt særskilt på disse.

Der kan derfor konstateres et markant fald. Dog er målet ikke nået endnu. Der var derfor enighed om, at dette fokusområde også skal være fokusområde næste år. Se mere herom nedenfor.

Referat af Den Årlige Arbejdsmiljødrøftelse april 2023/april 2024

1. Fokus på kommende år?

Jf. opfølgningen på sidste års fokusområde og den markante effekt, dette har haft på nedbringelse af sygefraværet, er det besluttet, at dette fokusområde fortsætter i 2023/2024.

Det blev også besluttet, at der skal igangsættes et nyt fokusområde med emnet:

”Godt kollegaskab skal tales op”

Der var enighed om, at netop et godt kollegaskab er stærkt medvirkende til at fremme trivlsen på arbejdspladsen. En højere trivsel vil igen medføre højere motivation og tilhørsforhold til arbejdspladsen.

2. Hvordan skal det foregå?

Fokusområde nr. 1: Nedbringelse af sygefraværet:

Vi fortsætter den gode tilgang med afholdelse af sygefraværssamtaler og med fokus fra ledelsens side ved at have dette som et punkt på ledermøderne.

Fokusområde nr. 2: Godt kollegaskab skal tales op:

Personaleforeninger skal mere på banen. Der skal planlægges og afholdes arrangementer for medarbejderne. Der skal indhentes input blandt medarbejderne til, hvad der forstås ved godt kollegaskab.

På næste kvartalsmøde vil Jørgen og Gut stiller sig op og fortælle om emnet. Hvorfor er det valgt, hvad tænker AMO at vi skal gøre det, og opfordre til, at alle involverer sig i emnet.

Der var enighed om, at dette fokusområde ligger hos arbejdsmiljørepræsentanterne i samarbejde med alle øvrige kollegaer, da virksomheden ikke har helt de samme gode muligheder for at få dette bragt i fokus. Dog erklærede virksomheden sig villig til at bidrage økonomisk til arrangementerne efter nærmere aftale.

3. Hvad er målene?

1. Nedbringelse af sygefraværet:

Der var en dialog omkring målet for næste år. Hvorvidt sidste års mål på 3% skal bibeholdes ellers være lavere, afhænger af hvilket tal, vi har nået i 2022.

HMY undersøger dette.

Efterskrift: dette er undersøgt, og sygefraværsprocenten var 4,5% i 2022 fratrukket langtidssygemeldingerne.

Vi fastholder derfor målet på nedbringelse til 3%, da dette virker som et fornuftigt og realistisk mål.

2. Godt kollegaskab skal tales op:

Vi skal have fortalt alle de gode historier, der er. Der skal fokus på alt det gode. Det er aftalt, at der skal være igangsat 3 tiltag/arrangementer det næste år. Det ene af disse arrangementer skal være afholdt inden næste AMO-møde i september 2023. Jørgen Rasmussen har ansvaret for denne opgave.

Hvad kan evt. påvirke målene i det kommende år?

Vi talte om, at udskiftningen og sygdom blandt personalet kan have en effekt. Vi er vidende om, at der desværre fortsat er en deltidssygemelding samt en kommende langtidssygemelding.

Dertil kommer andre udefrakommende årsager, så som ordrened- eller opgang, ny pandemi mv.

Mangler AMO-medlemmerne viden for at kunne håndtere dette mål?

Forespurgt, blev der enstemmigt svaret nej.

Medlemmer:

Christian Preisler har opsagt sin stilling hos Petrowsky i Horsens, hvorfor han er udtrådt af AMO. Jørgen Rasmussen blev valgt på sidste kvartalsmøde, den 24. marts 2023 som repræsentant for Horsens afdelingen.

Lars Petrowsky er dags dato fratrukket som formand for AMO. Simon Petrowsky indtræder ind som ny formand.

Lars Petrowsky er indtrådt som arbejdsleder for Vejle afdelingen.

Sammensætningen er herefter som følgende:

Formand: Simon Petrowsky

Arbejdsledere: Tom Jørgensen (Horsens) og Lars Petrowsky (Vejle)

Arbejds miljørepræsentanter: Jørgen Rasmussen (Horsens) og Gut Hagedron (Vejle)

Den ____ . Maj 2023:

Lars Petrowsky

Gut Hagedorn

Simon Petrowsky

Jørgen Rasmussen

Tom Jørgensen