

# APV-handlingsplan, værkstedet i Vejle, Petrowsky

2021

Ansvarlig leder	Navn: Martin B. Andersen	Underskrift:
Arbejdsmiljørepræsentant	Navn: Gut Svendsen	Underskrift:

Dato:

Arbejdsmiljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
<b>Opbevaring, orden og ryddelighed:</b>					
Pallereoler skal sikres					
Placering af varer					
Der mangler affaldsbeholdere	Folkene ved ikke, hvordan affaldet skal sorteres – gør det forkert og så tømmes det ikke.	Der udarbejdes en liste over de ting, der må komme ind i de containere, der står. Fx vedr. isolering – der skal informeres. Renoveringen kontaktes for at høre, om de har nogle skilte el. andet, der kan sættes op. Evt. nyhed på intra.	Martin /Gut+Anny: Connie kontakter renoveringen	17/12	17/12
Oprydning		Stor oprydning er iværksat – Nicolai.	Mba	ok	
Fysisk arbejdsmiljø: <b>Indeklima</b>					
Rod					
Generende varme, kulde og træk					
Støv fra træ, metal el. andet					
Fysisk arbejdsmiljø: <b>Belysning</b>					

# APV-handleplan

2 af 2

Arbejds miljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
Fysisk arbejdsmiljø: <b>Støj</b>					
Instruktion for at undgå støj					
For højt og generende					
<b>Maskiner og maskinsikkerhed:</b>					
Rengøring mangler					
Generelt svaret ”3” – der skal kigges på maskinerne	<b>Søljeboremaskine og båndpusseren</b>	<b>Disse maskiner er taget ud af drift og er fjernet</b>			<b>LØST</b>
<b>Stoffer og materialer:</b>					
Der mangler skiltning, korrekt opbevaring, aftale om udfasning, sikkerhedsblade og gifttilladelse		<b>Rengøringsfirmaet kontaktes for sikkerhedsblade på deres midler Alt i køkkenet – Anny Rengøring i Horsens: Lars P Værkstedet i Horsens: Christian Værkstedet i Vejle: Nicolai</b>	<b>Diverse</b>		
Risiko for udsættelse for kvartsstøv	<b>Der er konstateret et problem ved geraringssaven</b>	<b>Der monteres en støvsuger, som boltes fast, og der skiltes med påbud om høreværn, og der stilles en kasse med ørepropper.</b>	<b>Martin. Gut sørger for dette</b>	<b>17/12</b>	<b>17/1-22</b>
<b>Personlige værnemidler:</b>					
AMO/SUV skal inddrages ved indkøb					
Opbevaringen af værnemidler					

Arbejds miljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
Værnemidler mangler eller anvendes ikke					

Arbejds miljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
<b>Ergonomi/arbejdsstillinger:</b>					
Arbejdshøjden kan ikke tilpasses		Det blev vurderet, at dette ikke er et problem henset til hvor lidt der arbejdes ved arbejdes her.			
<b>Psykiske arbejdsmiljø:</b> Trivsel, organisering og krænkende adfærd m.m.					
Ofte overarbejde					
Ubalance ml. arbejdsmængde og tiden					
Lidt mobning	<p>Tre personer har svaret ml. 2-4:</p> <p>En episode, hvor ledelsesretten er brugt til at påpege forkert påklædning:</p> <p>En episode, hvor der er blevet råbt af en kollega:</p> <p>En episode, hvor det blev italesat, at et udført stykke arbejde, ikke var godt nok.</p>	<p>Det er blevet undersøgt nærmere, og det viste sig, at der er svaret forkert på dette spørgsmål. Der gøres derfor ikke yderligere med mindre der kommer en ny henvendelse.</p> <p>Der gøres ikke yderligere her.</p> <p>Dette er undersøgt, at det var i forbindelse med en deadline, hvor der var travlt – talt om, at det ikke var personligt. Generelt talt om, at vi skal huske at tale pænt. Der gøres ikke yderligere her.</p> <p>SUV og AMO har haft en snak om, at der skal være plads til at fortælle en kollega, hvis et arbejde ikke er korrekt udført – både af hensyn til tilfredse kunder, men også</p>			LØST

# APV-handleplan

4 af 2

Arbejds miljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
		henset til en læringssituation. Igen har vi talt om, at vi skal tænke over måde vi kommunikerer på. Der gøres ikke yderligere her.			
<b>Sygefravær</b>					
Undersøg hvilke forhold i arbejdsmiljøet der medvirker til sygefravær og hvad der kan ændres?					
<b>Andet</b> Oplæring og instruktion, farlige handlinger, færemærkede produkter, beredskabsplan, første hjælp mv.					
Stort JA til farlige handlinger og situationer	<b>Der er svaret ja til dette.</b>	Dette er undersøgt nærmere og det viste sig, at det er forholdene omkring gearingsraven, der er tænkt på. Der har været en situation, hvor der ikke blev anvendt briller og høreværn. Se løsningen under "Kvartsstøv"	mba	17/12	
Der mangler beredskabsplan	<b>Planen mangler</b>	Det blev konstateret, at der også mangler en beredskabsplan for kontoret i Vejle. Disse vil blive udarbejdet straks.	<b>Martin</b>	17/12	
Flugtvejene spærrede		Der skal kigges på flugtveje, nøddøre, brandporte mv., førstehjælpskasser, skilte til trykflasker. Diverse skilte, der mangler, indkøbes hos Brdr. Dahl. Dette gælder også i Horsens. Husk også at få tjekket og rettet op i bilerne.	<b>I Vejle: Martin og Gut. I Horsens: Lars og Christian</b>	17/12	
Nøddøre spærrede					
Branddøre og – porte utætte					
Der mangler førstehjælpsudstyr		<b>Se under punktet "Servicebilen"</b>			
<b>Servicebilen:</b>					
Der efterspørges ikke bevis og certifikat	<b>Det opleves ikke, at dette tjekkes regelmæssigt</b>	Der udarbejdes retningslinjer for dette. Til juleafslutning hvert år.	<b>Martin og Lars.</b>	17/12	

# APV-handleplan

5 af 2

Arbejds miljøerne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
			Evt. via Hanne		
Tjek om der er førstehjælpkasser i bilerne	Der er lidt tvivl om, hvorvidt der mangler førstehjælpkasser/-udstyr i bilerne.	Dette skal tjekkes. Der SKAL være en førstehjælpkasse i alle biler. Der skal nedskrives en procedure for dette. Dette gælder også brandslukkerne. Dette gælder også i Horsens	Martin og Lars Evt. via Hanne		løst
Rodet og beskidte biler	Dette er et problem, da det er folkene selv, der skal holdes bilerne ryddet og rene	De enkelte ledere skal tage fat i de medarbejdere, der ikke holder bilerne ryddet og rene.	Martin og Lars		løst