

# APV Handlingsplan, montørerne i Vejle, Petrowsky

2021

Ansvarlig leder	Navn: Martin B. Andersen	Underskrift:
Arbejds miljørepræsentant	Navn: Gut Svendsen	Underskrift:

Dato:

Arbejds miljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
Oplæring, instruktion og tilsyn:					
Risiko for nedstyrtning (2,8)	<b>Der peges på, at der er udfordringer her.</b>	<b>Find ud af, hvori problemerne består – kan den nye sikkerhedshåndbog give svaret/løse udfordringerne?</b>	Mba	Ok	
Rod (2,6)		<b>Find ud af, hvor der er problemer med rod – og få instrueret medarbejderne i at rydde op.</b>	Mba	ok	
Mangler tilsyn (2,5)		<b>Find ud af, hvori problemerne består – kan den nye sikkerhedshåndbog give svaret/løse udfordringerne?</b>	Mba	Ok	
Rækværk mangler (2,3)		<b>Find ud af, hvori problemerne består – kan den nye sikkerhedshåndbog give svaret/løse udfordringerne?</b>	Mba	ok	
Fysisk arbejdsmiljø: <b>Støj</b>					
Støjgener (3,4 og 3,0)		<b>Helt generelt skal der kigges på, i hvilke situationer, der er udfordringer med støjen – tyder på, at det er mere generelt – kan den nye sikkerhedshåndbog løses noget? Bruges høreværn hvor dette er påkrævet? Meld ud.</b>	Mba	Ok	
Der mangler skiltning og instruktion (2,7 og 2,6)		<b>Se ovenfor</b>			
Fysisk arbejdsmiljø: <b>Maskiner og maskinsikkerhed</b>					

# APV-handleplan

2 af 2

Arbejds miljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
Rengøring mangler (2,8) og vedligehold (2,1)		Hvor? Sæt en ansvarlig på Alle på arbejdspladsen/gut			
Der opleves vibrationer (2,6)		Hvor? Hvad kan der gøres?			
Afskærmning mangler (2.2)		Find ud af hvor der mangler skilte og få dem anskaffet.			
<b>Stoffer og materialer:</b> Udsættelse for kvartsstøv (3,9)		Henvi sning til sikkerhedshåndbog. Guide til brug af værnemidler	Alle/gs		
Er der styr på opbevaring, skiltning og sikkerhedsblade?		Der er beskrevet en del om dette i den nye sikkerhedshåndbog. Sørg for information. Kontakt leverandørerne og få deres råd og vejledninger til opbevaring og brug. Datablade på intra	Gs spørg bd		17/12
<b>Personlige værnemidler:</b>					
Det vurderes ikke om det enkelte værnemiddel er det bedst egnede (2,4)		Se under "inddragelse af SUV"			
Værnemidler anvendes ikke (2,1)		Dette er en ledelsesmæssig udfordring			
Manglende vedligehold (2,9) og forkert opbevaring (2,4)		Spørg leverandørerne om der er guidelines til opbevaring og rengøring			
Manglende inddragelse af AMO/SUV (2,3)		Få lavet en procedure, hvor SUV/AMO inddrages ved indkøb af værnemidler			
Manglende skiltning (2,1)		Find ud af hvor, der mangler skiltning og få dem opsat.			

Arbejdsmiljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
<b>Ergonomi/arbejdsstillinger:</b>	<b>OBS</b>				
Løft (4,8)		Generelt henvises til den nye sikkerhedshåndbog – følges retningslinjerne, og hvis ikke hvorfor og hvad skal der til for at forbedre dette?	mba	ok	
Støjende maskiner (5,2)		Hvilke maskiner er der tale om? Er der høreværn, der kan benyttes? alle har høreværn, brug dem	gs		
Dårlige arbejdsstillinger (4,7) og belastende stillinger (4,3)		Har vi de rigtige hjælpemidler? Kan opgaverne løses på en anden og mere skånsom måde?			
Risiko for at falde ned (3,1)		Ved risiko for nedstyrtning og anden tilskadekomst – find disse situationer og få klarlagt, om der kan gøres noget, noget kan gøres på en anden måde. Søg evt. inspiration i branchevejledninger og/eller vores sikkerhedshåndbog.	mba	Ok	
Snurrende fingre fra vibrationer (3,4)		Se ovenfor	Mba	ok	
<b>Psykiske arbejdsmiljø:</b> Trivsel, organisering og krænkende adfærd m.m.					
Ubalance ml. mængde og tid (2,7)		Hvem, hvornår og hvorfor? Find ud af dette og få talt med den enkelte medarbejdere.			
Ikke afvekslende arbejde (2,6)		Find ud af, hvad der menes med "ikke afvekslende arbejde" – er der tale om realistiske forventninger eller ej?			
Uddannelse og indflydelse					
Krænkende adfærd !!	Spm. 63: tre i nr. 3 Spm. 64: en i nr. tre Spm. 65: tre i nr. 2 og en i nr. 3 Spm. 66: en i nr. 2 og en i nr. 3	Disse besvarelser er undersøgt. Se referatet fra mødet i SUV/AMO af den 18. august 2021			LØST
<b>Sygefravær</b>					
Sygefravær kan mindskes (2,5)		Hvordan og hvor?			
Arbejds miljøet medvirker til sygefraværet (2,3)		Hvad tænkes der på her? Find de forhold, og få det bragt frem i lyset. Hvad kan vi gøre?			
Andet					

Arbejds miljøerne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
<b>Oplæring og instruktion, farlige handlinger, faremærkede produkter mv.</b>					
Uklart hvem der oplærer (2,6)		<b>Få kommunikeret ud, hvem der er ansvarlig for oplæringen.</b>	<b>mba</b>		
Observeret farlige handlinger og situationer (2,4)		<b>Hvor og hvorfor?</b>			
Servicebilen:					
Der efterspørges ikke bevis og certifikat (2,2)		<b>Lav procedure for dette – hvem skal være ansvarlig – sæt det i system!årlig til juleafslutning</b>	<b>AT</b>		
Bilen er rodet og beskidt (2,2)		<b>De enkelte ledere skal tage fat i de medarbejdere, der ikke holder bilerne ryddet og rene.</b>			

**DER MANGLER TRE BESVARELSER – VED VI HVORFOR DE IKKE ER BESVARET? Der kan også ligge mange svar i en ikke besvarelse!!**