

# APV-handlingsplan, montørerne i Horsens, Petrowsky

2021

Ansvarlig leder	Navn: Lars Petrowsky	Underskrift:
Arbejdsmiljørepræsentant	Navn: Christian P	Underskrift:

Dato:

Arbejdsmiljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
<b>Oplæring, instruktion og tilsyn:</b>	<b>Alle besvarelser ligger på 2 og derover – et generelt problem</b>				
Risiko for nedstyrning (3,0) og mangel på rækværk (2,3)	<b>Det påpeges, at der er udfordringer her</b>	<b>Find ud af, hvori problemerne består – kan den nye sikkerhedshåndbog give svaret/løse udfordringerne?print</b>			
Information til medarbejdere fra andre virksomheder (2,9)		<b>Se den nye sikkerhedshåndbog og meld ud.print</b>			
Rod (2,6)	<b>Der peges på, at der er rod</b>	<b>Find ud af, hvor der er problemer med rod – og få instrueret medarbejderne i at rydde op.værdisnak/tid/dialog</b>			
Fysisk arbejdsmiljø: <b>Støj</b>					
Høje støjniveau (3,4)		<b>Helt generelt skal der kigges på, i hvilke situationer, der er udfordringer med støjen – tyder på, at det er mere generelt – kan den nye sikkerhedshåndbog løses noget? Bruges høreværn hvor dette er påkrævet? Meld ud. sikkerhedshåndbog</b>			
Skiltning om høreværn mangler (3,3)		<b>Se ovenfor</b>			
Gener fra støj (3,1)		<b>Se ovenfor</b>			
Fysisk arbejdsmiljø: <b>Maskiner og maskinsikkerhed</b>					
Skiltning mangler (2,2)		<b>Find ud af hvor der mangler skilte og få dem anskaffet.</b>			



Arbejds miljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
		<b>Oprydning + info, tracetool</b>			
Afskærmning mangler (2,2)		<b>Find ud af hvor, og få afskærmning monteret.</b>			
Systematisk rengøring mgl. (3,4)		<b>Hvor? Sæt en ansvarlig på</b>			
Rod med ledninger (3,0)		<b>Hvor?</b>			
Vibrationer er høje (2,6)		<b>Hvor? Hvad kan der gøres? oplys ved problemer, straks</b>			
Generelt skiltning, vedligehold og rengøring		<b>Få tjekket om der er danske brugsanvisninger og instruktioner ved maskinerne – nogle mangler dem</b>			
<b>Stoffer og materialer:</b>		<b>Der er beskrevet en del om dette i den nye sikkerheds-håndbog. Sørg for information.</b>			
Der arbejdes med faremærkede produkter (4,2)		<b>Handsker/brugsanvisninger</b>			
Risikoen for infektioner er høj (3,8)		<b>Værnemidler/hygijne/kursus/vaccination/sikkerheds-håndbog</b>			
Aftale om udfasning af KRAN mangler (3,1)					
Risiko for udsættelse for støv (4,1)		<b>Værnemidler og italesæt arbejdsmiljø</b>			
Ikke styr på opbevaring og skiltning og brugsansvis.		<b>Kontakt leverandørerne og få deres råd og vejledninger til opbevaring og brug.systematiseres/LP/BD</b>			
<b>Personlige værnemidler:</b>					
Mangler vurdering af om bedst egnet værnemiddel (3,2)		<b>Tal med nærmeste leder/kollega/sikkerhedsrep.</b>			
Udfordring med at værnemidler enten ikke er der eller ikke anvendes hvor det skal (2,4)					
Mangler brugsanvisning for de enkelte værnemidler (2,0)		<b>Spørg de enkelte leverandører.</b>			

Arbejdsmiljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
Mgl. vedligehold og rengøring (2,9)		værdisnak			
Opbevaring af v.midler (2,4)		Spørg leverandørerne om der er guidelines til opbevaring og rengøring			
Afprøvning, skiltning og inddragelse ved køb		Få lavet en procedure, hvor SUV/AMO inddrages ved indkøb af værnemidler/systematiseres			

Arbejdsmiljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
<b>Ergonomi/arbejdsstillinger:</b>	Vi skal generelt være obs. her!! Meget høj score hele vejen rundt.				
Tunge løft		Generelt henvises til den nye sikkerhedshåndbog – følges retningslinjerne, og hvis ikke hvorfor og hvad skal der til for at forbedre dette?			
Arbejdsstillinger og akut belastning		Har vi de rigtige hjælpemidler? Kan opgaverne løses på en anden og mere skånsom måde?			
Risiko for nedstyrtning, fald mv.		Ved risiko for nedstyrtning og anden tilskadekomst – find disse situationer og få klarlagt, om der kan gøres noget, noget kan gøres på en anden måde. Søg evt. inspiration i branchevejledninger og/eller vores sikkerhedshåndbog.Info			
Psykiske arbejdsmiljø: <b>Trivsel, organisering og krænkende adfærd m.m.</b>	<b>En del høje tal!!</b>				
Ubalance mængde og tid (3,2)		Hvem, hvornår og hvorfor? Find ud af dette og få talt med den enkelte medarbejdere. skilt			
Overarbejde (2,7)					
Ringe indflydelse (2,6)		Kan der gives mere indflydelse?			
Mgl. Efteruddannelse (3.2)		Er dette kun ovenpå Conora eller generelt?			
Mgl. Forventningsafstemning (3,1)		Se ”Ringe indflydelse” hvad er muligt			

Arbejdsmiljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
OBS: Der er krænkende adfærd, også af seksuel karakter, og traumatiserende adfærd!!	én udsat for mobning, én for krænkende adfærd af seksuel karakter, to for anden krænkende adfærd – og to nævner noget om adfærd, der kan være potentielt traumatiserende?	Find disse og tag fat i medarbejderen. Hvad drejer det sig om?			
<b>Sygefravær</b>					
Arbejdsforhold der medvirker til sygefravær (2,9)		Hvad tænkes der på her? Find de forhold, og få det bragt frem i lyset. Hvad kan vi gøre? Liste med imorgen			
Arb.miljø kan ændres (2,2)		Bed om ideerne fra medarbejderne.			
Andet	Svarene ligger i midten – ca. halvdelen er usikre på dette.				
<b>Oplæring og instruktion, farlige handlinger, faremærkede produkter mv.</b>					
Uklarhed vedr. opgaver ved nye medarbejdere (2,8) samt oplæring (2,5)		Få kommunikeret ud, hvem der er ansvarlig for oplæringen.			
Observeret farlige handlinger og situationer (2,7)					
<b>Servicebilen:</b>					
Efterspørges gyldigt førerbevis/krancertifikat (3,3)		Lav procedure for dette – hvem skal være ansvarlig – sæt det i system! ??			
Trykflasker og førstehjælpskasse (2,2)		Dette skal tjekkes. Der SKAL være en førstehjælpskasse i alle biler. Der skal nedskrives en procedure for dette. Dette gælder også brandslukkerne. Dette gælder også i Horsens JA			
Serviceeftersyn af bilerne (1,9)		Find ud af hvor dette mangler. værdi			
Rod og beskidt i bilen (2,3)		De enkelte ledere skal tage fat i de medarbejdere, der ikke holder bilerne ryddet og rene. værdi			