

APV-handlingsplan, kontoret i Horsens, Petrowsky

2021

Ansvarlig leder	Navn: Lars Petrowsky	Underskrift:
Arbejdsmiljørepræsentant	Navn: Christian P	Underskrift:

Dato:

Arbejdsmiljøemne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
Fysisk arbejdsmiljø: Indeklima					
Dårligt indeklima og tung luft (4,8 ud af 6)	Se punktet ”maskiner i arbejdsrummet” Afvent dette tiltag og tag udfordringen op igen.	Printer og plotter flyttes til frokostrum	Lars	Ultimo 2021	4/1-2022
Utilfredsstillende temperatur i arbejdsrummet (3,3 ud af 6)		Det er oplyst, at problemet er løst			LØST
Maskiner i arbejdsrummet (4,8 ud af 6)	De står i arbejdsrummet	Printer og plotter flyttes til frokostrum	Lars	Ultimo 2021	4/1-2022
Statisk elektricitet (3,3 ud af 6)	Hvis der benyttes fodtøj af andet mærke end det udleverede kan dette opleves.	Brug det udleverede fodtøj. Der meldes ud på et morgenmøde. Er dette gjort?	Lars	Nu	
Problemer med lyd, installationer og støj udefra (2,5 ud af 6)	Højt støjniveau ved telefonsnak, da der sidder mange i lokalet ind imellem.	Afvent evt. ombygning. Dette er dog sat på stand-by p.t. Ved fortsatte problemer kan ledelsen kontaktes.	Lars	Afventer	
Fysisk arbejdsmiljø: Belysning					
Ikke helt nok dagslys (2,0)					
Fysisk arbejdsmiljø: Støj					
Gener fra støj og lyde (4,8)	Se ovenfor vedr. maskiner i arbejdsrummet				

APV-handleplan

2 af 2

Arbejds miljømne	Beskrivelse af problemet	Løsning Evt. midlertidig og endelig løsning	Ansvarlig leder	Tidsfrist for løsning	Dato for opfølgning
Ergonomi: Arbejdsstillinger, løft, træk og skub					
Obs på gensidig gentaget arbejde	Arbejder i samme stilling i lang tid	Find gode råd om ændring af arbejdsstillinger – stå op, gå – nakkeøvelser – se BFA for kontor	Lars	ok	
Psykiske arbejdsmiljø: Trivsel, organisering og krænkende adfærd m.m.					
Tit overarbejde (3,0)					
Der stilles modstridende krav (2,8)					
Ubalance ml. arbejdsmængde og tid (2,5)					
Mangler muligheder for at bruge sin kunnen (2,3)					
Mangler klare retningslinjer (2,3)					
Målrettet efteruddannelse og ikke afstemme forventninger (2,0)					
Sygefravær					
Andet Oplæring og instruktion, farlige handlinger, faremærkede produkter mv.					
Observeret farlige handlinger og hændelser	En har svaret "3" til dette. Det vides ikke, hvad der tænkes på.	Lars undersøger hvem og hvad, der er sket. Afhængig af svaret, iværksættes evt. forebyggelse.	Lars	Ultimo okt.	