

Referat af møde i SUV, torsdag den 19. august 2021, kl. 13:30-15:00.

Mødet blev afholdt i Skyboksen, Vejle Stadion.

Til stede: Jørgen Rasmussen, Jannik Mortensen, Gut Svendsen, Kim Pedersen, Herbert Smedegaard Haagensen, Lars Petrowsky, Anny Thomsen og Hanne Mygind (ref.).

Dagsorden:

1. Generel information
2. Opfølgning på punkter fra sidste møde
3. Information fra AMO, herunder APV, fotosafari og sikkerhedsrunderinger
4. Ændringer i personale- og/eller sikkerhedshåndbogen
5. MUS og LØN samtaler – generelt tilbagemelding til ledelsen
6. Status værdiarbejdet
7. Status elever og uddannelsesplaner
8. Eventuelt

#### **Punkt 1, generelt information fra LP:**

Vi er næsten fuldtallig igen efter en velfortjent sommerferie.

Personale siden sidst:

Der er kommet en ny kollega i Vejle, Matin.

Danny skal starte med at læse, hvorfor han stopper i Petrowsky.

Christoffer S. Nielsen vil flytte til Vejle kontoret, da der p.t. ikke er flere store sager i Horsens.

Projekter:

Daneport-projektet fylder meget lige nu. P.t. går der 9 kollegaer på slagteriet og fra næste uge øges det tal til 14. Projektet er sat til at skal være afsluttet i uge 41.

Budgetmæssigt går det lidt bedre i Vejle end forventet.

Desværre ser det ikke helt så godt ud i Horsens, hvor det store projekt på gymnasiet vil betyde et tab for virksomheden.

Pauser:

Der er desværre opstået en konkret udfordring vedr. længden af pauserne på et af projekterne. Når der er tale om arbejde og dagligdagen på diverse projekter, hvor ledelsen ikke er til stede hele tiden, er der behov for, at der bygges på en gensidig tillid til at det kan håndteres korrekt. Det har vist sig, at der er et behov for at få præciseret, at pauser udenfor de planlagte pauser, er pauser, der skal afholdes udenfor arbejdstiden. Som altid vil en generel information omkring noget sådant, også ramme kolleger, der godt kan håndtere reglerne, men virksomheden er nødt til at tage problemet op, da der lægges op til at der skal tages en fælles beslutning om mødetider og pausernes længde. Dette er på nuværende tidspunkt taget op med kollegaerne på det konkrete projekt.

Endelig blev det slået fast, at rygning foregår i fritiden, og hvis der finder rygning sted i arbejdstiden, forlænges arbejdstiden tilsvarende.

Week-endturen:

LP oplyste, at turen går til Ballerup som for to år siden. Det foreløbige program byder på kurser/seminarer hele fredagen, køretur til Ballerup med middag på hotellet fredag aften. Lørdagens dagsprogram er ikke helt på plads. Der er hjemrejse søndag. Datoerne er 24. til 26. september, som er meldt ud. Snarest muligt og seneste 14 dage før, vil det endelige program meldes ud sammen med diverse praktiske oplysninger. Tilmelding til weekendturen vil komme snarest.

### **Punkt 2, opfølgning på punkter fra sidste møde:**

Der var ingen bemærkninger.

### **Punkt 3, information fra AMO-mødet:**

Medlemmerne af AMO afholdte også møde dags dato.

Fra dette møde blev følgende refereret:

APV:

Besvarelserne fra den netop overståede APV runde blev gennemgået, vurderet og diverse tiltag og løsninger blev diskuteret og prioriteret.

Medlemmerne af SUV pegede på, at de anser ergonomien for montørerne som et stort fokusområde. Der blev talt om, hvad virksomheden, kollegaerne og den enkelte kan gøre for at passe bedre på. Der var enighed om, at det ikke i alle situationer vil være muligt eller hensigtsmæssigt at benytte tekniske hjælpemidler, men at der på de kommende morgenmøder vil blive brugt tid på information og instruktion omkring det at passe på sig selv og at tænke hjælpemidler og afveksling af arbejdsstilling ind i hverdagen. SUV-medlemmerne vil udvælge nogle fokuspunkter.

Der var enighed om, at særligt sikkerheden på og omkring byggepladserne, kan trænge til et brush-up, idet manglende kendskab til reglerne omkring sikkerheden, kan være årsag til, at sikkerheden ikke altid er som den skal være. Der vil blive udarbejdet et skriv omkring de mest basale punkter, man som medarbejder skal være opmærksom på, og hvem man skal henvende sig til, hvis der observeres noget, der ikke er i orden.

Ledelsen oplyste, at der var nogle af svarene i APV'en, der kunne tyde på, at der er udfordringer med krænkende adfærd blandt medarbejderne. Lederne har været disse besvarelser grundigt igennem, da Petrowsky naturligvis ikke kan leve med en sådan adfærd. Hvert enkelt tilfælde er gennemgået, og overordnet skal det siges, at der i de fleste tilfælde er tale om misforståelse af spørgsmålene og et spørgsmål om definition af ordet "krænkelse". Dette må ikke forstås som om,

at ledelsen ikke tager dette punkt alvorligt – der vil altid være stor fokus på dette. Dog er der ikke fundet nogle tilfælde, der har været grundlag for nærmere eller større udredning i denne omgang.

Dog ønsker både SUV medlemmerne og ledelsen at gøre opmærksom på, at vi generelt skal have stor fokus på vores kommunikation med hinanden. Vi er alle forskellige, og det er derfor vigtigt, at vi tænker over, hvem der er modtager af vores budskab. Vi vil som altid opfordre til den gode, konstruktive snak i en form, hvor både modtager og afsender udviser vilje til at forstå hinanden. Hvis man som modtager alligevel ikke forstår, hvad der bliver sagt eller føler ens grænse er overskredet, skal vi opfordre til at vende det med afsenderen i første omgang. Og gerne i nuet, så begge parter kan komme godt videre. Hvis noget går i hårdknude, kan SUV og/eller nærmeste leder altid kontaktes.

#### **Punkt 4, ændringer i personale- og/eller sikkerhedshåndbogen:**

Med baggrund i konkrete oplevelser og en generel justering er der foretaget et par ændringer i personalehåndbogen. Ændringerne er meldt ud på Intra pr. xx. august 2021 under nyheder.

Der er ved at blive udarbejdet en ny sikkerhedshåndbog. Indtil den er færdig gælder den gamle fortsat. Denne kan findes på Intra under "sikkerhedsfolder".

#### **Punkt 5, opfølgning fra MUS og LØN samtaler:**

Der blev nævnt, at det var oplevelsen, at der ikke blev fulgt op på de deadlines, der blev sat til MUS. Som eksempel blev nævnt deltagelse i kurser, hvor dette er aftalt for lang tid siden, men det er ikke sket endnu. Der følges op med lederne.

Konkret blev der talt om Varmt-arbejde-kursus. Der vil blive tjekket op på, hvem af medarbejderne, der mangler dette. Anny melder tilbage.

#### **Punkt 6, status på værdiarbejdet:**

Ledelsen været igennem en sceance med fokus på værdiarbejdet. Der er planlagt, at medarbejderne kommer igennem noget tilsvarende i forbindelse med weekend turen i september.

#### **Punkt 7, status elever og uddannelsesplaner:**

Der er p.t. 10 lærlinge, hvoraf der er to nye, én i Horsens og én i Vejle. I løbet af efteråret afslutter endnu et par lærlinge deres uddannelser.

På baggrund af et spørgsmål fra SUV blev det oplyst, at Petrowsky indgår to årige uddannelsesaftaler med lærlingene.

#### **Punkt 8, eventuelt:**

Der var ingen bemærkninger.

